

LINE公式アカウント『宗谷総合振興局「てっぺん宗谷」』の運用について

R6.2.28 北海道宗谷総合振興局商工労働観光課/宗谷地域雇用ネットワーク会議NEXT

(1) 現状までの取組について

管外に流出した若年者のUターン就職を促進するため、LINE公式アカウント『宗谷総合振興局「てっぺん宗谷」』を令和5年1月に開設。

■ 配信内容

12月配信
錦産業 (株)

錦産業 株式会社で働く
N・Kさんをご紹介します！

【N・Kさんのプロフィール】
 N・Kさんの所属 新産業政策課 土木部 出身地 札幌市
 勤続年数 1年 趣味 スポーツ・旅行

この職場で働く魅力・やりがい

夏場の道路工事では、地域に寄り添った場所に新しく道を作る為、常に新しい達成感や、やりがいがあります。
 各週の例会では早朝からという大変さがありますが、他の人々から感謝されることや、排雪が終わった時の達成感、やりがいがあります。

こんな人と働きたい！
 入社を考えている人たちのメッセージ

IT・C職工という異業種技術を使いモノづくりをされており、インフラ整備などを行い、管内に地域貢献するなど、やりがいや住んでいる管内の愛着が強くなるので、おすすめです。
 他にも業務を兼ねるからでも歓迎です。
 他にも部分はありますが、一緒に頑張れる方などお待ちしています。

勤務スケジュールやその他の質問は
 画像をタップ！

1月配信
**中頓別・浜頓別
 森林組合**

中頓別・浜頓別町森林組合で働く
吉田さんをご紹介します！

【吉田さんのプロフィール】
 吉田さんの所属 環境作業部 出身地 石川県
 勤続年数 8年 趣味 仕事

入社した時の仕事の様子

この職場で働く魅力・やりがい

入社前では、森林業務に就いていたが、入社後は森林業務の中でも、植木・修繕という業務がメインだったが、現在は造材業務の高性能林業機械を使用した伐採業務を中心に作業を行っており、職種の中でも中堅として責任のある仕事を任されるようになった。

こんな人と働きたい！
 入社を考えている人たちのメッセージ

自分の手で山を育てることで林業に携わることには喜びがある、展示されたことを素直に受け止め、しっかりとこなせる人と働きたいと思っています。

勤務スケジュールやその他の質問は
 画像をタップ！

2月配信
**(社福) 稚内市社会福祉事業団
 稚内市特別養護老人ホーム
 富士見園**

社会福祉法人稚内市社会福祉事業団
稚内市特別養護老人ホーム富士見園で働く
宮澤さんをご紹介します！

【宮澤さんのプロフィール】
 宮澤さんの所属 稚内市特別養護老人ホーム富士見園
 出身地 稚内市 勤続年数 1年8カ月 趣味 読書

この職場で働く魅力・やりがい

この職場は、介護職以外にも看護師やケアマネジャー、生活相談員、栄養士、調理師、事務員、生活資金など各分野の専門職が集まる高齢者の為の生活施設です。自分たちが行っている日々のケアで皆さんの生活が明るく楽しいものになり、自分が提供したケアに対して感謝「ありがとう」と言ってもらえたり、またご家族の方からもお礼を言われたりなど、介護の専門職としてやりがいを感じています。

こんな人と働きたい！
 入社を考えている人たちのメッセージ

お年寄りに優しく接することができるのと働きたいと思えます。障がい者でも、必要な施設設備がサポートしてくれるので安心です。北海道の「働きやすい介護の職場認証」を受けており、職員が参加できる施設内外の研修や休職制度、介護職員の処遇改善の手当も充実しています。少しでも興味をお持ちの方はぜひ一度、施設見学に来てください。

勤務スケジュールやその他の質問は
 画像をタップ！

■ PRの取組



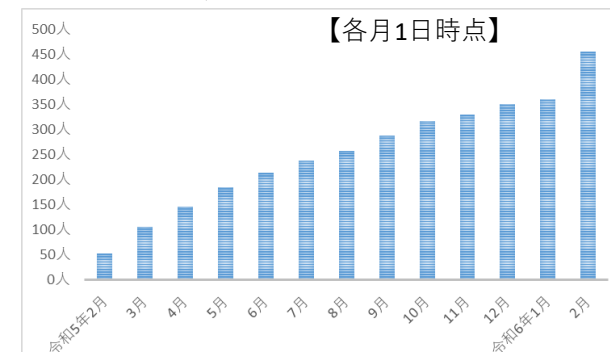
稚内市20歳の集いで PRカード配付



(PRカード表) (PRカード裏)

- ①「稚内市20歳の集い」(1/7)で、振興局ブースを設置し、PRカードを配布
- ②友だち登録を促すため、旅行券が当たるキャンペーンを実施(年4回(4月、6月、10月、2月))
- ③管内高校3年生や育英館大学にPRカードを配布(2月上旬)
- ④市町村の住民窓口に、PRカードの配置や掲示板等へのポスター掲示(3月下旬予定)

■ 登録者数



466名
 (令和6年2月21日時点)

○ 配信頻度

月1回程度の配信(令和5年1月から配信開始)

①「宗谷で活躍する人」(*)を配信

※「元気な企業」で活躍する「元気な人」から、仕事の魅力・やりがいなどを発信(振興局HPに掲載中)

② イベントや学校祭等の情報も配信(R5.6.30配信)

LINE公式アカウント『宗谷総合振興局「てっぺん宗谷」』の運用について

R6.2.28 北海道宗谷総合振興局商工労働観光課/宗谷地域雇用ネットワーク会議NEXT

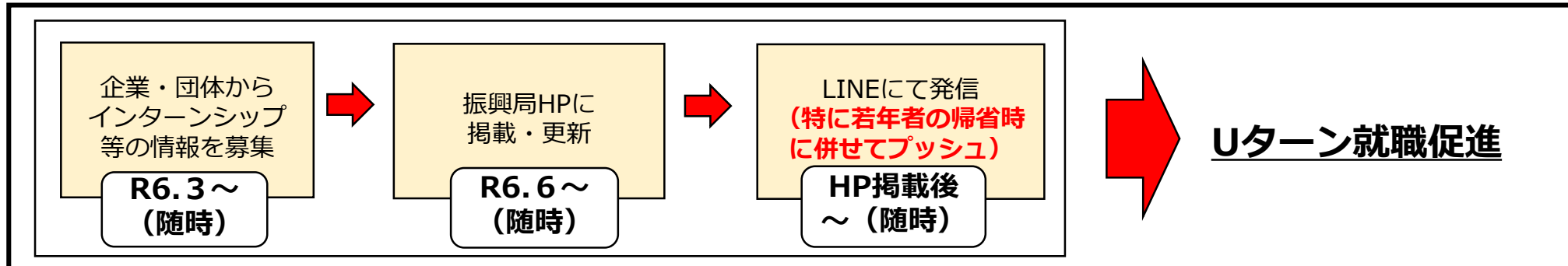
(2) 今後の取組について 「宗谷管内のインターンシップ等情報について」

【考え方】

- ヒアリングの中で、「管内のインターンシップ等の情報について、一元化されたものがないため、受入企業を効率的に調べられない」という意見があった。
- とりまとめた関係情報を、若年者に対して周知し、インターンシップ等に参加してもらうことで、多様な企業を知る機会が与えられ、Uターン就職の促進が期待される。

【実施方法（案）】

- ①管内の企業・団体から、大学・大学院・短期大学・高等専門学校に在籍する学生等のインターンシップ等の情報募集を行う。
(管内市町村、商工団体、道事業に参加いただいた企業、メルマガ登録企業あて周知 (予定))
- ②振興局ホームページに掲載する。
- ③LINEにより、継続的にインターンシップ等の情報を発信することにより、就職・転職時のUターンに繋げる。
(特に、帰省時の若年者をターゲットにする)



課題（皆さんからご意見をいただきたいこと）

準備段階

- 実施時期について
- 掲載情報に追加した方がよい項目

インターン等情報の募集

- 効果的な募集方法
(メルマガ等)

HP掲載・LINE発信

- LINEの投稿頻度（企業をHPに追加した際、月に1回など）
- 効果検証の時期、方法