宗谷管内の人材育成・確保対策
総合パッケージ

～宗谷の未来を支える
担い手づくりに向けて～

令和8年(2026年)3月

北海道
宗谷総合振興局

稚内公共職業安定所

稚内開発建設部

宗谷管内の人材育成・確保対策総合パッケージについて

- 宗谷管内は、離島をはじめ、サロベツ原野や宗谷丘陵など雄大な自然を有しており、当該自然を十分に活用した酪農や水産業、観光業など力強い基幹産業により地域経済が支えられている。
- 一方で、少子高齢化による全道平均を上回る人口減少をはじめ、若者世代を中心とした管外への人口流出も続いており、公的部門を含む多くの職種・業種で人手不足となる中、足下の需要の取りこぼしはもとより、将来にわたる地域経済への影響も懸念されている。
- 上記を踏まえ、宗谷総合振興局と稚内公共職業安定所、稚内開発建設部では、管内で喫緊の課題となっている人手不足に対応するため、以下の基本的な考え方に基づき、分野を横断して実効性のある総合的な人材育成・確保対策を協力して推進する。

基本的考え方

【現状・課題】

職種・業種で有効求人倍率に差があり、求人と求職にミスマッチが発生している。

求人と求職のマッチング支援と人材育成

専門職員による職業相談や職業紹介などによる求職者、事業者双方への支援をはじめ、経済団体への求人要請、地元企業の情報発信や就職説明会などを通じたマッチング機会の創出とともに、求職者や在職者向けの職業訓練、研修会の開催などにより地元企業等で活躍する人材を育成する。

地元の多くの若者が大学等への進学や就職に伴い、管外に流出してしまう。

将来的な地元就職やUターンに向けた仕事への理解促進

学生向けの地元の仕事体験・教育の実施や、SNSによる継続的な企業情報の発信などを通じ、地元企業への理解や認知度を向上させ、若者の地元での就職を促進するとともに、若者にとって魅力ある地域づくりなどを通じ、将来的なUターンによる人材確保に取り組む。

全体的に人口が減少する中で、管外からの人材を誘致して、労働力を確保する必要がある。

移住者など管外からの人材誘致と地元仕事の魅力向上

都市部で開催される移住フェアへの参加やホームページ等による情報発信などを通じて、管外からの人材獲得に取り組むとともに、事業者向けセミナーの開催や相談対応、地域や職場の受入環境整備に対する支援などを通じて、地元の企業などで働く魅力を向上させる。

策定者

北海道宗谷総合振興局
北海道労働局稚内公共職業安定所
北海道開発局稚内開発建設部

計画期間

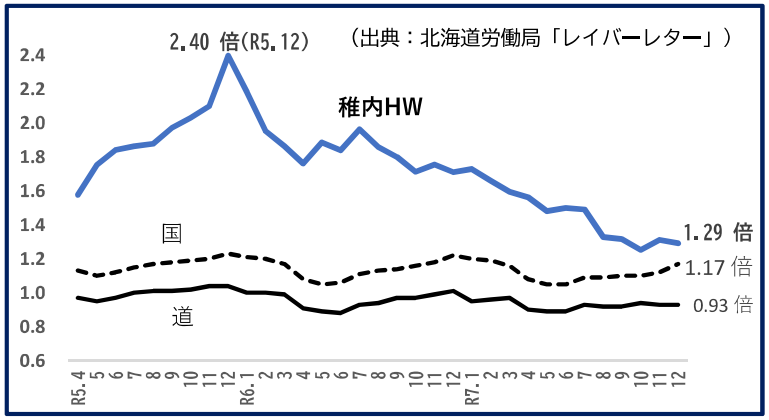
2026年度から2028年度までの3年間
（令和8年度から令和10年度まで）

進捗管理

地域づくり連携会議などで取組の進捗状況について報告するとともに、必要に応じて毎年度の取組の見直しを実施

宗谷管内の人手不足の状況について①：統計結果

● 有効求人倍率の推移



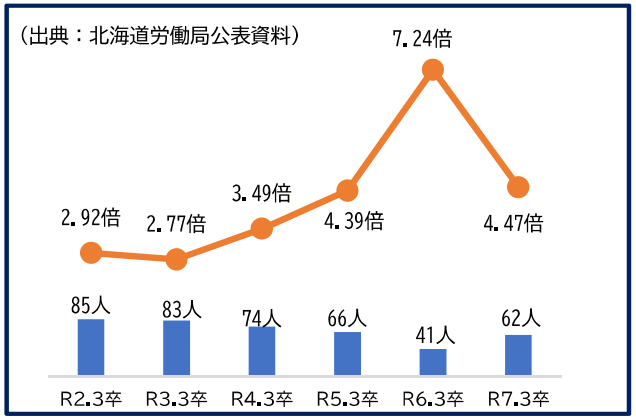
● 職種別の求人・求職数と有効求人倍率（R7.12時点）（出典：ハローワーク稚内「労働市場情報」）

	職業計	専門・技術	事務	販売	サービス	(給仕・接客)	保安
有効求人倍率	1.29倍	4.30倍	0.30倍	2.62倍	3.26倍	(3.25倍)	2.43倍
求人数	661人	129人	41人	55人	163人	13人	17人
求職数	512人	30人	138人	21人	50人	4人	7人

	農林漁業	生産工程	(製造加工)	輸送・機械運転	建設・採掘	(型枠・とび)	運搬・清掃
有効求人倍率	4.50倍	2.18倍	(1.88倍)	3.85倍	4.42倍	(6.00倍)	0.58倍
求人数	18人	72人	45人	77人	53人	6人	36人
求職数	4人	33人	24人	20人	12人	1人	62人

- 稚内HW管内の有効求人倍率は低下してきているものの、1倍を超えており、全国平均、道内平均よりも高くなるなど、依然として多くの職種、業種で人手不足となっている。
- 一方で、職種別の有効求人倍率は、事務職や軽作業などで1倍を下回っており、専門、サービス、建築などで1倍を大きく超えるなど、職種によって求人倍率に大きな差があり、求人と求職にミスマッチが生じている。

● 管内新規高卒者求職者数と求人倍率

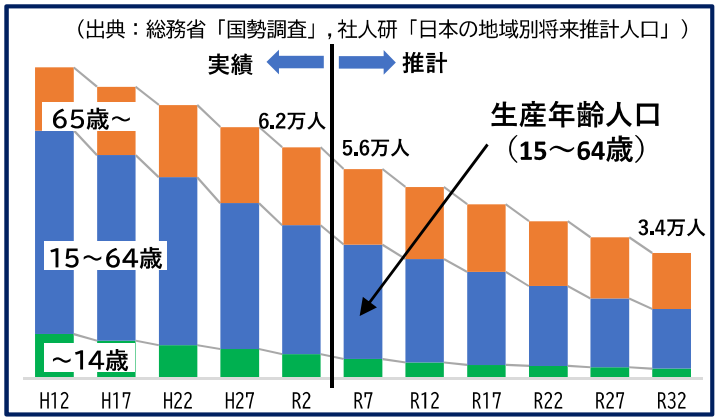


● 他市町村への転出・転入数の推移（日本人のみ）

	R2	R3	R4	R5	R6
他市町村からの転入者	2,429人	2,196人	2,188人	2,147人	2,026人
うち10～20代	*866人*	*809人*	*827人*	*772人*	*740人*
他市町村への転出者	3,013人	2,857人	2,944人	2,972人	2,841人
うち10～20代	*1,055人*	*1,032人*	*1,014人*	*984人*	*964人*
転入-転出	▲ 584人	▲ 661人	▲ 756人	▲ 825人	▲ 815人
うち10～20代	*▲ 189人*	*▲ 223人*	*▲ 187人*	*▲ 212人*	*▲ 224人*

（出典：総務省「住民基本台帳人口移動報告」）

● 年齢３区分の管内人口推計



- 進学者などの増加を背景に、新規高卒者の求職者数は近年低水準で推移しており、新規高卒者の求人倍率は高くなっている。
- 他市町村への転出超過が続いており、年齢別の転出超過数は、進学や就職でこの地を離れる10代～20代の若年層の占める割合が高い。
- 今後の人口推計によれば、管内人口は令和2年時点から30年間後には約半減することが予想されており、特に生産年齢人口の減少に伴い、働くことが出来る人口はさらに減ることが予想される。

宗谷管内の人手不足の状況について②:ヒアリング結果

＜宗谷地域づくり連携会議（R7.7）や各市町村、事業者、経済団体等へのヒアリングによる人手不足の状況＞

足下の人手不足の状況

- スーパーやコンビニのアルバイトなども足りない状況で、本部からのヘルプで対応している。
- **特にコンブを干す人手が足りず**に困っている。
- 除雪業務の従事者の平均年齢が60歳を超えており限界。
- **建設需要があっても人手不足**で業者が対応しきれない。
- 1次産業はお金もあり外国人材を活用して人手不足を補っているが、**建築、設備、土木、介護など人材確保に苦労**している事業者も多く、新たな外国人獲得に取り組む必要がある。
- **漁業は主に離島の後継者不足**が深刻であり、**酪農は高齢化で離農**するところも多い。
- 会員企業の多くが人手不足、特に宿泊業と建設業で顕著。

人手不足の要因

- 札幌一極集中で特に**20-30代の女性が少ない**。
- **高校卒業者で地元に残りたいという人がいない**。
- 島外からの移住者も3年くらいで仕事を辞めて島を出ていく人も多い。
- 脆弱な交通網のハンデが大きく、人材確保の面で都市部に諸条件で対抗できない。
- **観光業は通年化しないと人手の確保が難しい**。
- 企業側に**人材確保のノウハウが不足**している。
- 地理的に労働者が外から簡単に流入できないのが求人倍率が高い要因。**外から人材を確保するしかない**。
- 季節的な変動要因が大きい仕事が多く人材を確保しづらいことが人手不足の要因。

人手不足解消に向けた対策

- 若者が大学等への進学、就職などでこの地を離れるのは仕方がないが、将来的に戻ってくるように**地域の価値や可能性について教育するべき**。
- タイミーと協定を結んで町内のサービス業などでの人材確保を目指している。
- 普通課の学生を技術者に育てる取組も行われている。
- **酪農、観光などでしっかり稼ぐ**ことが出来れば若者にとっても**魅力的な地域**になる。
- 中学生など進路を決める前の段階での**地域の職業に関する教育が必要**。
- 所得、文化的な環境や住環境などが一定レベル以上ないと若者が住みつかいない。

市町村役場の状況

- 特に**土木、建築、保健福祉などの技術系職員が足りない**。
- **事務職も含めて職員が不足**しており、大規模災害などがあれば役場が機能しない可能性もある。
- 地元高校から役場への就職もほぼなく、町村会での採用も厳しい状況。
- **若手職員の転職も増えて**いる。
- 役場事務の共同化を目指して事例を調査中。専門職は役場単体で確保するのが特に難しい。
- 民間との給与水準で差があって新卒採用は難しいが、職員住宅や休暇制度などでPRしている。

分野横断的な対策

求人と求職のマッチング支援と人材育成

■ **職業紹介や相談による求職者と事業者への支援** 稚内HW
専門職員による求職者への職業相談や紹介をはじめ、事業者向け人材確保支援などを通じ、マッチング機会を創出する。

■ **経済団体への新規学卒者向け求人などの要請** 稚内HW 振興局
教育関係者や市町村などとも連携し、より良い労働条件の求人提供や若年者の離職防止、人材育成の推進等について経済団体へ要請する。

■ **「SOYAしごとカタログ」による地元企業の情報発信** 振興局
管内企業の仕事内容等を振興局ＨＰで発信し、求職者と人材確保を目指す企業等のマッチングを支援する。

■ **地域ニーズに即した求職者等への職業訓練の実施** 稚内HW 技専分校
求職者向け資格取得等に向けた公共職業訓練や、在職者のスキルアップに向けた能力開発セミナーを開催する。

将来的な地元就職やUターンに向けた仕事への理解促進

■ **地元企業などの展示会や説明会の開催** 稚内HW 振興局
高校生を対象に、地元企業等と接点をもって将来的な地元就職やＵターン就職に繋げるため企業展示会や説明会を開催する。

■ **学生向け各産業における出前講座の開催** 稚内開建 振興局
管内の様々な仕事を身近に感じてもらい、理解促進を図るため、学生向けの出前講座を関係団体と連携して実施する。

■ **SNS等による地元企業のインターンシップなどの情報発信** 振興局
管内企業の情報等を公式LINEアカウントで積極的に発信するとともに、若者を中心に登録者数の増加をはかる。

■ **「SoyaLabo10」による魅力ある地域づくり** 稚内開建 振興局
管内で活躍する方や若者などとの意見交換やシンポジウムの開催などを通じ、若者にとって魅力ある地域づくりを推進する。

移住者など管外からの人材誘致と地元仕事の魅力向上

■ **首都圏等での各種フェア等による積極的なPR** 振興局
首都圏で開催される移住フェアへの参加を通じて、移住希望者に積極的にＰＲするとともに、宗谷の食や観光関連のフェアの開催等を通じて、宗谷ファンの拡大、関係人口の創出により将来的な移住に繋げる。

■ **セミナー開催などによる地元企業等の魅力向上支援** 振興局
管内事業者を対象とした職場環境改善など企業の魅力向上のためのセミナーの開催や相談窓口を開設して、人材確保に向けた支援を行う。

■ **地域づくり総合交付金による移住関連施策への支援** 振興局
市町村等が行う移住関連のハード・ソフト事業に対して地域づくり総合交付金により支援する。

分野別の対策①

農林水産分野

＜マッチング支援と人材育成＞

- 若手酪農家向け酪農技術や基礎を学ぶSOYAルーキーズ☆カレッジの開催（振興局）
- 退職予定自衛官向け酪農ヘルパー等の作業体験会の開催 新規 （振興局）
- 北海道漁業就業支援フェアに参加して漁業就業者を確保 （振興局）

＜地元就職・Uターン＞

- 高校生向け「酪農ジョブフェア」の開催（振興局）
- 高校生向けの進路相談会に参加し林業の魅力PR （振興局）

＜人材誘致と魅力向上＞

- 道内外の農業系学生向け酪農セミナーの開催 （振興局）
- 首都圏開催の移住や農業フェアなどへの出展による新規就農者の獲得（振興局）
- 首都圏開催の移住フェアへの出展による新規漁業就業者の獲得 （振興局）

建設土木分野

＜マッチング支援と人材育成＞

- 土木施工管理等に関する技術講習会の開催 （稚内開建）
- 建設業に携わる女性社員向け交流会の開催 （稚内開建）

＜地元就職・Uターン＞

- 関係団体と連携した中学生向け建設産業に係る出前講座の開催（振興局、稚内開建）
- 管内大学、高校生向け企業説明会への参加による魅力PR （稚内開建）
- 建設産業を紹介する親子バスツアーの開催 新規 （振興局）
- 小学生向け道路維持除雪機械等の見学会の開催 （稚内開建）

保健医療・福祉分野

＜マッチング支援と人材育成＞

- 障がい福祉に係る基本知識の習得のための支援者向け基礎研修会の開催（振興局）
- 相談支援専門員、サービス管理責任者及び市町村職員のネットワーク構築を兼ねたスキルアップ研修会の開催（振興局）

＜地元就職・Uターン＞

- 小中学生向け医療職の業務等に係る説明会の開催 新規 （振興局）
- 中高生向けの企業説明会等に参加して医療職を紹介 （振興局）

＜人材誘致と魅力向上＞

- 医療従事者確保に向けたホームページやSNS等による情報発信の強化（振興局）

分野別の対策②

食・観光・交通関連分野

＜マッチング支援と人材育成＞

- 宿泊税を活用した冬季における宿泊施設及び飲食店に対する人手不足対策に係る支援の実施 新規 （振興局）
- 観光関連人材育成に向けた在職者向けの職業訓練の実施 （技専分校）

＜地元就職・Uターン＞

- 観光資源を含む地域の歴史や文化の普及に向けた語り部による出前講座の開催 （振興局）
- 小学生とその親を対象とした地域の公共交通機関に係る仕事体験会の開催 （振興局）

＜人材誘致と魅力向上＞

- 宗谷の食産業の魅力向上に向けた食品の磨き上げやマーケティング力の向上支援 （振興局）

公的（市町村・道）分野

＜マッチング支援と人材育成＞

- 市町村の課題等に応じた道職員の派遣 （振興局）
- 保健関係業務に従事する市町村職員向けの階層別研修の実施 （振興局）
- 市町村社会福祉関係職員研修会の開催 （振興局）
- 若手職員の資質向上やネットワーク構築に向けた「SOYA fresh☆network」の開催 （振興局）
- 市町村職員向け防災訓練及び研修会の開催 （振興局）

＜地元就職・Uターン＞

- 高校生を対象にした管内土木・建築職公務員に係るインターンシップの開催 新規 （振興局）

＜人材誘致と魅力向上＞

- 首都圏開催の移住フェアへの参加を通じて管内市町村職員の採用情報を発信 （振興局）

外国人材

＜人材誘致・魅力向上＞

- 管内企業向け外国人材の活用と定着に向けたセミナーの開催 （振興局）
- 管内の外国人材と連携した外国人材の確保に向けた管内の魅力発信 （振興局）
- 市町村と連携した多文化共生社会の実現に向けた外国人材の受入環境等整備 （振興局）

その他

＜マッチング支援と人材育成＞

- 障がい者向け職業訓練実施及び企業現場見学会の開催 （技専分校）
- 季節労働者の通年雇用化に向けた資格取得等の人材育成支援 （振興局）
- 地域の人手不足解消に向けた振興局職員による地域貢献の一環としての副業許可の検討 新規 （振興局）